

Responsable du service Jeunesse

Offre n° 0024240725001058

Publiée le 14/03/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNAUTE DE COMMUNES SARLAT-PERIGORD NOIR

Lieu de travail : 1 avenue du Périgord, Sarlat-la-Canéda (Dordogne)

Poste à pourvoir le : 01/06/2025

Date limite de candidature : 02/05/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : animateur

animateur principal de 1ère classe

animateur principal de 2ème classe

Rédacteur

Rédacteur principal de 2ème classe

Rédacteur principal de 1ère classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

La Communauté de Communes Sarlat-Périgord Noir, EPCI de 17 000 hab sur un territoire touristique de 13 communes dont Sarlat est la ville centre, recrute :

un(e) responsable du service jeunesse

Sous la responsabilité du coordinateur enfance-jeunesse, interlocuteur privilégié de la CAF et de la SDJES, le

responsable intervient dans un service qui offre aux 12/25 ans la possibilité de prendre des responsabilités et de s'engager dans des projets d'activités culturelles, éducatives et sportives, de sensibilisation, d'information, de prévention et de promotion de la santé.

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime de fin d'année + Protocole du temps de travail avec possibilité d'aménagement ARTT + participation employeur à la prévoyance

Missions / conditions d'exercice :

Sous la responsabilité du coordinateur enfance-jeunesse, interlocuteur privilégié de la CAF et de la SDJES, le responsable intervient dans un service qui offre aux 12/25 ans la possibilité de prendre des responsabilités et de s'engager dans des projets d'activités culturelles, éducatives et sportives, de sensibilisation, d'information, de prévention et de promotion de la santé.

Composition du service : 1 chef de service, 1 animateur Info Jeunes à TP-1 animateur jeunesse à TP - 1 animateur - 1 assistante administrative à mi-temps

Missions du poste :

- Animer et gérer le service et l'équipe
- Participer à l'animation des projets et activités
- Assurer la gestion administrative et budgétaire du service et suivre les différents partenariats (CAF, CARA, SDJES, MSA...)
- Accompagner les projets portés par les jeunes : aider à concevoir, organiser, réaliser des projets (accompagner les jeunes dans la gestion de leurs budgets et du matériel en lien avec les projets : demandes de devis et bons de commande, suivis de livraisons et de factures, vérification des conventions)
- Impulser, organiser, coordonner et évaluer l'ensemble des différents projets : projets associatifs, caritatifs, institutionnels, évènementiels.
- Manager l'équipe d'animation et l'accompagner

Conditions d'exercice :

- Permis B obligatoire
- Temps de travail annualisé avec organisation liée aux temps scolaires. Possibilité de travail le samedi, de départs en séjours

Profils recherchés :

Savoirs :

- Avoir une expérience significative sur un poste de direction de service jeunesse et expérience significative de la gestion d'un PIJ
- Connaître la réglementation des structures de l'enfance-jeunesse
- Avoir des aptitudes pour fédérer les jeunes autour de la notion de projets
- Concevoir et évaluer le projet pédagogique avec l'équipe et permettre la participation des jeunes à sa conception
- Qualités relationnelles et d'écoute, disponibilité, dynamisme et polyvalence
- Qualités rédactionnelles : compte-rendus de réunions, bilans des sessions
- Maîtriser le cadre réglementaire : assurer la veille juridique et administrative
- Qualités managériales et d'encadrement d'équipe
- Organiser, déléguer, planifier et contrôler le travail des agents
- Savoir établir des partenariats et en assurer l'animation et le suivi (collèges, service culture, service des sports,

partenaires du territoire, partenaires institutionnels...)

- Appliquer les directives SDJES : conformité des locaux, documents administratifs réglementaires
- Créer, accompagner et suivre d'un Conseil local des Jeunes
- Capacité d'adaptation et sens du service public
- Connaître les nouveaux outils numériques

Conditions d'exercice :

- Permis B obligatoire
- Temps de travail annualisé avec organisation liée aux temps scolaires. Possibilité de travail le samedi, de départs en séjours

Contact et modalités de candidature

Contact : 0547279910

Informations complémentaires :

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :

Monsieur le Président de la CCSPN, Service RH, 1 avenue du Périgord, 24200 SARLAT la CANEDA
service.grh@sarlat.fr

Adresse de l'employeur : COMMUNAUTE DE COMMUNES SARLAT-PERIGORD NOIR

>Place marc busson
24200 Sarlat la canéda

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.